



לשכת עורכי הדין בישראל
ISRAEL BAR ASSOCIATION
نقابة المحامين في إسرائيل

מדבקת זיהוי

מבחן הסמכה - חלק ראשון - מטלת כתיבה – קיץ 2020

ענה על שאלה אחת בלבד מבין השאלות שלפניך.

שאלה מספר 1:

תביעה לפיצוי בעקבות פיטורים שלא כדין

יסמין עבדה 5 שנים במחלקת משאבי אנוש בחברת "קשר מרחוק בע"מ" החיפאית. מיד לאחר שהחלה לעבוד עברה יסמין לעיר עם בעלה ובנותיה כדי לא לבזבז זמן בפקקי התנועה. לאחר שנתיים בלבד קודמה יסמין לתפקיד מנהלת המחלקה, ובתפקיד זה הרוויחה משכורת בסך 15,100 ש"ח.

בחודש אוקטובר האחרון ערך מנכ"ל החברה שיחת משוב קשה עם יסמין. לדברי המנכ"ל, מנהלי צוותים אינם מרוצים מעבודתה והחיכוכים בינה לבינם פוגעים בעבודה השוטפת. יסמין ביקשה מהמנכ"ל דוגמאות כדי שתוכל לתקן את הדרוש תיקון, ולאחר שלחצה הציג כמה תלונות שקיבל. יסמין לקחה את הדברים לתשומת ליבה ופעלה בהתאם. הזמן חלף, הנושא לא עלה שוב ויסמין הרגישה שהדברים הסתדרו.

ביום 5.3.2020 הבחינה יסמין במקרה שעל שולחנה של הסמנכ"לית מונחת ערימת קורות חיים של מועמדים לתפקיד מנהל משאבי אנוש. כשבועיים לאחר מכן (17.3.2020) נכנסה הסמנכ"לית למשרדה של יסמין ואמרה לה שהיא מפוטרת בשל הנחיות משרד הבריאות על רקע מגפת הקורונה, שבגללן "החברה בצמצומים גורפים". יסמין ביקשה לעבור לעבוד מהבית עד שהמגפה תחלוף, אך הסמנכ"לית אמרה: "זה לא תלוי בי, אני מצטערת. חוץ מזה, ממילא רצו לפטר אותך כבר לפני חצי שנה. לכי הביתה ותשמחי שלפחות תקבלי פיצויי פיטורים יפים". היא הסתלקה בלי להסתכל ליסמין בעיניים.

למחרת הגיע שליח לביתה של יסמין כדי לקחת את המחשב הנייד שקיבלה מהחברה. בנוסף מסר לה השליח מכתב פיטורים שבהתאם לו עבודתה תופסק פורמלית ביום 19.4.2020, וכן אישור על תנאי העסקה ותקופת העסקה. לתדהמת יסמין, ימים ספורים לאחר מכן התקשר אליה אדם שהציג את עצמו כמנהל המחלקה החדש ועדכן אותה שדאג להעברת פיצויי הפיטורים. מנהל המחלקה הוסיף מחוץ: "אל תדאגי, לא מיהרתי להשתלט על המשרד שלך, ממילא כולנו עובדים עכשיו מהבית". לימים סיפרה חברה ליסמין שחוץ ממנה פוטרה רק עובדת נוספת, שהייתה בהיריון. העלבון גאה ביסמין, והיא הבינה כי המגפה הייתה רק תירוץ. ברור לה שאם הייתה מקבלת הזדמנות הייתה מצליחה לשנות את רוע הגזרה כפי שעשתה חצי שנה קודם לכן.

בשל המצב במשק יסמין נותרה מובטלת עד היום. כעת היא מבקשת לתבוע את החברה על אובדן הכנסה.



לשכת עורכי הדין בישראל
ISRAEL BAR ASSOCIATION
نقابة المحامين في إسرائيل

יש לנסח עבור יסמין כתב תביעה לפיצוי. בתביעה יש להתבסס אך ורק על המקורות המצורפים ועל הידע המושגי שלך במשפטים. על התשובה להפנות אל המקורות המצורפים וליישם. יש להניח כי מקורות אלו משקפים את המצב המשפטי העדכני, כי העובדות שהוצגו הן המידע הרלוונטי היחיד וכי הלקוחה העבירה את המסמכים שאזכרו. כתב התביעה לא יעלה על שני עמודים.

מתוך חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969

9. אלה הפרטים שיכיל כתב תביעה, וחופף מן האמור בתקנות להלן לא יכיל אלא פרטים אלה: (1) ציון בית הדין שהתובענה מוגשת לו; (2) שמו, מספר זהותו ומקום מגוריו של התובע, ומען להמצאת כתבי בי-דין; (3) שמו, מספר זהותו ומקום מגוריו של הנתבע, במידה שניתן לבררם; (א3) העובדה שהתובע או הנתבע הוא פסול דין או קטין, אם הדבר הוא כך, או שהוא תאגיד, ובמקרה זה – גם הצורה שבה התאגד; (4) העובדות המהוות עילת התובענה, ואימתי נולדה; (5) העובדות המראות שבית הדין מוסמך לדון בתובענה; (6) הסעד המבוקש לרבות פיצויי הלנה והפרשי ריבית והצמדה והוצאות משפט; (7) שוויו של נושא התובענה, ככל שניתן לקבעו, לפי הענין; היתה התביעה לסכום שיגיע לתובע לאחר בירור חשבונות שלא נתיישבו בינו לבין הנתבע, יפורש בכתב התביעה הסכום הנתבע לפי המשוער.

24. (א) לבית דין אזורי תהא סמכות ייחודית לדון – (1) בתובענות בין עובד או חליפו למעסיק או חליפו שעילתן ביחסי עבודה, לרבות השאלה בדבר עצם קיום יחסי עבודה ולמעט תובענה שעילתה בפקודת הנזיקין [נוסח חדש];

29. בית דין אזורי, או בית הדין הארצי כשאינו דן בערעור, מוסמכים ליתן כל סעד שבית משפט מחוזי מוסמך לתתו [...];

ע"ע 303-13 דורה - מכללת השועלים: "על כל מעביד מוטלת חובה להציג בפני העובד את הטענות המופנות כלפיו ואשר עומדות בבסיס הכוונה לפטרו – זוהי חובת השימוע. את השימוע יש לערוך בפתיחות, בהגינות ובתום-לב מבלי לכחד דבר מן העובד. דרכי קיומו של השימוע נקבעו זה מכבר – יכול שיעשה בכתובים ויכול שיתקיים בפני מי שהוסמך לכך. עיקרו של דבר בחובת המעביד לאפשר לעובד לשמוע את הטענות נגדו ולהשיב להן קודם שתיפול ההחלטה הסופית."

ע"ע 505-15 חטפני - הרפתקאות בגיונגל בע"מ: "אף אם זכה עובד בכל זכויותיו הכספיות כאשר פוטר, עצם מניעת השימוע ראוי שתזכה בסעד. נוכח הפגיעה הרגשית הקשה בעובד אשר פוטר מבלי שניתנה לו הזדמנות להתמודד עם הטענות נגדו ולהציג את טיעוניו, מקובל כי הסעד עומד בגובה עד משכורת אחת בגין כל שנת עבודה. לעניין זה, יש להביא בחשבון את חומרת הפגיעה בזכות הטיעון של העובד המתבטאת בין השאר במידה בה שיחת השימוע עשויה הייתה לשנות את ההחלטה ובמידת ההגינות או חוסר ההגינות של המעסיק".



לשכת עורכי הדין בישראל
ISRAEL BAR ASSOCIATION
نقابة المحامين في إسرائيل

שאלה מספר 2:

מינוי מומחה מטעם בית המשפט

פלוגית היא אישה צעירה בת 22 שהחיים לא האירו לה פנים. אביה נפטר בשנת 2014, אימה שקעה בדיכאון והפסיקה לתפקד, ופלוגית גידלה בפועל את אחיה. גם היום פלוגית היא המפרנסת של המשפחה אף שמשכורתה עומדת על 6,000 ש"ח בחודש בלבד.

זמן קצר אחרי מות האב החל השכן, ישראל ישראלי, לדרוש ממנה כספים. בפעמים שבהן פלוגית סירבה לתת את הכסף הוא היה תוקף אותה באלימות קשה ומחרידה. מעשיו נמשכו 4 שנים, ולבסוף אזרה פלוגית אומץ והתלוננה במשטרה. השכן נעצר, עמד לדין בבית משפט השלום בכפר סבא והורשע בעבירות של תקיפה בנסיבות מחמירות. בחודש נובמבר 2019 נגזר הדין בת.פ-1212-10-18 מדינת ישראל נ' ישראלי, והתוקף נשלח למאסר בפועל. גזר הדין כלל תשלום פיצוי בסך 40,000 ש"ח שלא שולם עד היום.

בפגישה עימד סיפרה פלוגית: "הכאב הפיזי עבר, אבל עד היום האירועים איתי. כל רעש מפחיד אותי, קשה לי לבטוח באנשים, אני סובלת מסיוטים כל כך קשים שלפעמים אני לא קמה בבוקר לעבודה ואז יש לי רגשי אשם כי המשפחה תלויה בי". שעתיים עם פלוגית מספיקות כדי להבין שמצבה חמור. האמור בגזר הדין תואם את התרשמותך, שכן כך נכתב בו: "תסקיר נפגעת העבירה מעלה כי תוצאות הפגיעה במתלוננת ניכרות היטב על המתלוננת והיא מתבטאת במספר תחומים המעידים על תסמונת פוסט-טראומטית". פרט לגזר הדין מסרה לך פלוגית חומרים הדרושים לתביעה עצמה, 3 תלושי משכורת עדכניים ותדפיס חשבון בנק המראה שהיא במשיכת יתר.

בשם פלוגית הכנת תביעה נגד הפוגע. פלוגית הצליחה בקושי להעביר כסף כדי לשלם את אגרת בית המשפט, אך אין לה בשלב זה מקורות לגייס מהם כסף לצורך תשלום לפסיכיאטר עבור חוות הדעת הנדרשת לביסוס הנזק שנגרם לה.

יש לנסח בקשה בהתאם לצורך. בכתובת הבקשה יש להתבסס אך ורק על המקורות המצורפים ועל הידע המושגי שלך במשפטים. יש להניח כי המקורות משקפים את המצב המשפטי העדכני.

יש לציין את הפרטים העובדתיים הנדרשים לניסוח תקין של הבקשה, אולם אין להרבות בכך מעבר למינימום ההכרחי. במקרה שיש לתמוך את הבקשה בנספחים או במסמכים אחרים יש לציין זאת, אך אין צורך לנסח את המסמכים עצמם. תשובתך מוגבלת לשני עמודים.

תקנות סדר הדין האזרחי, התשמ"ד-1984:

127. רצה בעל דין להוכיח ענין שברפואה לביסוס טענה מטענותיו, יצרף לכתב טענותיו תעודות רופא או חוות דעת של מומחה, [...] אולם רשאי בית המשפט או הרשם לפטור בעל דין מצירוף חוות דעת מטעמים מיוחדים שיירשמו.



לשכת עורכי הדין בישראל
ISRAEL BAR ASSOCIATION
نقابة المحامين في إسرائيل

130. (א) בית המשפט או הרשם רשאי, בכל עת ולאחר שנתן לבעלי הדין הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיהם, למנות מומחה או מומחים לענין במחלוקת בין בעלי הדין (להלן – מומחה מטעם בית המשפט).

בר"ע 555/15 אלף נ' משרד האוצר: "על מנת שצד העותר לבית משפט יזכה לפטור מהגשת חוות דעת בעניין שברפואה ובית המשפט ימנה מומחה מטעמו, עליו לעמוד במבחן משולש. המבחן הראשון הוא נסיבות מיוחדות המסבירות מדוע לא יהיה זה צודק לדרוש מהצד להגיש חוות דעת בכוחות עצמו. כך לדוגמא כאשר אותו צד סובל מחסרון כיס חמור. המבחן השני הוא שהתביעה או ההגנה, בעלת סיכוי סביר להתקבל ולו לכאורה. המבחן השלישי הוא, ראשית ראייה או ראייה לכאורה שהעניין שברפואה מבוסס אף שלא הוגשה חוות דעת רפואית".

בר"ע 777/17 ענבל נ' פעמוני: "כאשר בעל דין מבקש לפטור אותו מלהגיש חוות דעת של מומחה מטעמו, הוא מוותר על יתרון דיוני וראייתי. צריך טעם חזק לסרב לבקשה כזו שכן היא עשויה להצמיח יתרון ראייתי דווקא לצד שכנגד. באספקלריה זו, ראוי לנקוט מדיניות מקלה ביישום תקנה 127 סיפא".

לידיעתכם, מדבקת הזיהוי הינה לשימוש פנימי ואינה מוצגת לבודק המטלה.

לתשומת לבך! חל איסור לכלול בגוף התשובה פרטים מזהים כלשהם.

ב ה צ ל ח ה !